

Sveučilište u Zagrebu
Arhitektonski fakultet

Plan ravnopravnosti spolova
2023.-2028.

SADRŽAJ

1. Uvod.....	2
2. Ljudski potencijali.....	3
3. Institucionalno upravljanje.....	4
4. Nastava i istraživanje.....	5
5. Ravnoteža privatne i poslovne dimenzije života.....	6
6. Mjere za osiguravanje ravnopravnosti spolova i sprječavanje spolnog uznemiravanja i diskriminacije.....	7
7. Zaključak	8

UVOD

Sveučilište u Zagrebu Arhitektonski fakultet (dalje AF) donosi svoj Plan ravnopravnosti spolova za razdoblje 2023.-2028. kako bi se naglasila i optimizirala ravnopravnost spolova koja poboljšava kvalitetu rada i studiranja.

Načelo rodne ravnopravnosti ugrađeno je u sve interne dokumenta i svakodnevnu praksu rada i studiranja na AF.

Cilj i svrha Plana ravnopravnosti spolova je poticanje nastavka osiguranja jednakopravnosti osoba oba spola, kako zaposlenika AF tako i studenata svih razina studiranja i studijskih smjerova te podizanje svijesti o važnosti poticanja žena na obrazovanje u STEM područjima razbijanjem stereotipa o STEM području kao okruženju namijenjenom isključivo ili pretežito jednom spolu.

U akademskoj godini 2021./2022. omjer studenata prema spolu bio je slijedeći:

- preddiplomski studij Arhitektura i urbanizam: M=109 Ž=332
- preddiplomski studij Dizajna: M=19 Ž=88
- diplomski studij Arhitektura i urbanizam: M=109 Ž=221
- diplomski studij Dizajna: M=10 Ž=40
- doktorski studij: M=32 Ž=49
- specijalistički studij: M=6 Ž=15

U akademskoj godini 2021./2022. omjer zaposlenih prema spolu bio je slijedeći:

M= 94 Ž=106

LJUDSKI POTENCIJALI:

Ravnopravnost spolova u području ljudskih potencijala na AF zajamčena je primjenom odredbi Zakona o radu, Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti, Zakona o plaćama u javnim službama, Zakona o ravnopravnosti spolova, Zakona o suzbijanju diskriminacije, temeljnim i granskim kolektivnim ugovorima, općim aktima Sveučilišta u Zagrebu te općim aktima AF donesenim na temelju i u skladu s navedenim propisima.

AF je javna ustanova koja prilikom zapošljavanja primjenjuje objektivne kriterije za zapošljavanje određene za pojedino radno mjesto. Procedura javnog natječaja provodi se prema Pravilniku o provedbi i raspisivanju natječaja čime se na jasan i transparentan način osigurava dostupnost zapošljavanja na AF osobama oba spola, što se izrijeком navodi u svakom javnom natječaju.

Zakonskim propisima je osigurana jednaka plaća svim osobama koje obavljaju poslove jednake složenosti.

Prilikom napredovanja u zvanja AF također primjenjuje objektivne kriterije znanstveno nastavničke umjetničko nastavničke i nastavničke djelatnosti i propisanu proceduru napredovanja.

Upisi na studijske programe AF provode se putem javnog natječaja temeljem objektivnih kriterija.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Zapošljavanje i napredovanje osoba oba spola	Primjena propisa o zapošljavanju i napredovanju	-broj žalbi na natječaj -broj pokrenutih upravnih postupaka -broj postupaka pred Etičkim povjerenstvom	Povjerenstva za provedbu natječaja, Fakultetsko vijeće, Dekan, Etičko povjerenstvo
Sustav jednakog nagrađivanja radnika	Primjena odredbi Zakona o plaćama u javnoj službi Primjena Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova	Isplaćene plaće prema objektivnim kriterijima	Računovodstvo fakulteta, dekan
Poticanje upisa studenata podzastupljenog spola	Promoviranje upisa osoba oba spola	Statistika upisa	Koordinator za smotru Sveučilišta, Prodekan za nastavu

INSTITUCIONALNO UPRAVLJANJE:

Dekan i Fakultetsko vijeće su upravljačka tijela AF.

Dekanu u radu pomažu prodekani.

Ustrojstvene jedinice fakulteta su Odsjek-Studij dizajna (kojim upravlja pročelnik), katedre (kojima upravljaju predstojnici), kabineti (kojima upravljaju voditelji) i zavodi (kojima upravljaju predstojnici).

Tijela poslijediplomskog doktorskog studija su voditelj studija i vijeće doktorskih studija.

Tijela poslijediplomskog specijalističkog studija su voditelj studija i vijeće specijalističkih studija.

Za potrebe rješavanja pojedinih pitanja dekan i Fakultetsko vijeće imenuju stalna i povremena povjerenstva.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Ravnomjerna zastupljenost oba spola u tijelima upravljanja	Pri izborima i imenovanjima kao kriterij imati i ravnomjernu zastupljenost prema spolu	Odluke o imenovanjima i izboru Statistička izvješća	Dekan, Fakultetsko vijeće, Odsjek- Studij dizajna, kabineti, katedre, zavodi
Ravnomjerna zastupljenost prema spolu u stalnim i povremenim povjerenstvima	Pri imenovanju članova stalnih i povremenih povjerenstava kao jedan od kriterija uzeti i ravnomjernu zastupljenost prema spolu	Odluke o imenovanjima povjerenstava	Dekan, Fakultetsko vijeće

NASTAVA I ISTRAŽIVANJE

AF izvodi nastavu u području tehničkih znanosti i u umjetničkom području. Zbog sadržaja navedenih područja integracija rodne dimenzije u nastavni plan i program odvija se poticanjem sudjelovanja u nastavi i dodatnim aktivnostima studenata oba spola.

Stem teme i umjetničke teme su i u kontekstu nastave i u kontekstu istraživanja rodno neutralne, no njihova percepcija u javnosti je ponekad pod utjecajem rodnih stereotipa.

Istraživanja se na AF provode po najvišim etičkim načelima koja podrazumijevaju jednaku zastupljenost oba spola uz osiguravanje najviših znanstvenih i umjetničkih standarda.

AF ne utječe na izbor znanstveno istraživačkih i umjetničko istraživačkih tema i sadržaja istraživanja, već pruža podršku svim visokokvalitetnim istraživanjima u skladu s potrebama društva i međunarodnim znanstvenim i umjetničkim kretanjima. Potiče se osobe oba spola na prijavu visoko kompetentnih projekata.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Razbijati rodne stereotipe	Uključiti dimenziju roda u kolegije gdje je to moguće	Nastavni materijali koji uključuju dimenziju roda	Katedre i kabineti
Poticanje oba spola na prijavu kompetitivnih projekata	Pružanje institucionalne podrške pri prijavi projekata	Broj prijavljenih projekata	Zavod za istraživanje i razvoj, Fakultetsko vijeće, dekan

RAVNOTEŽA PRIVATNE I POSLOVNE DIMENZIJE ŽIVOTA

Zakon o radu, Zakon o roditeljnim i roditeljskim potporama, Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje te opći akti AF detaljno određuju prava radnika i obveze poslodavca iz radnog s kojima se osiguravaju različita prava radnika uvjetovana privatnim okolnostima.

Dosljednom primjenom propisa radnicima oba spola omogućava se konzumiranje njihovih prava bez negativnog utjecaja na status radnog odnosa i daljnje mogućnosti napredovanja.

Vezano uz korištenje roditeljskih i roditeljskih potpora, potpore mogu koristiti oba roditelja međutim utvrđeno je da potpore u najvećoj mjeri koriste samo žene. Na tom polju potrebno je doprinijeti olakšanom povratku žena na rad nakon korištenja roditeljskih i roditeljskih prava, odnosno informirati radnike o mogućnosti korištenja određenih prava od strane oba roditelja.

Stvaranje ozračja koje radnika promatra kao cjelovitu osobu, a ne isključivo kao izvršitelja posla, doprinosi zadovoljstvu radnika a time i većem entuzijazmu u obavljanju posla, što rezultira povećanjem kvalitete poslodavca.

Također potrebno je pravovremeno informirati studentice koje tijekom studiranja iznose trudnoću o pravu na mirovanje studentskih obveza tijekom trudnoće te poticati studentice na nastavak studija po prestanku mirovanja.

Pravo na mirovanje studentskih obveza imaju roditelji oba spola do jedne godine života djeteta.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
osigurati pristup informacija radnicima o njihovim pravima vezanim za privatne okolnosti	Informirati radnike o njihovim pravima vezanim uz godišnji odmor, plaćeni dopust, prava na roditeljske i roditeljne potpore i sl.	Objavljene informacije kroz programski sustav, statistika korištenja roditeljskih i roditeljskih potpora od strane radnika prema spolu	Kadrovska služba, tajništvo Fakulteta
Poticanje studentica kojima miruju studentske obveze zbog trudnoće na završetak studija	Informiranje studentica o pravu na mirovanje studentskih obveza, olakšavanje studenticama nastavak studiranja nakon prestanka mirovanja studentskih obveza zbog trudnoće	Statistika mirovanja studentskih obveza i nastavka studija	Studentska referada, Prodekan za nastavu, tajništvo Fakulteta

MJERE ZA OSIGURAVANJE RAVNOPRAVNOSTI SPOLOVA I SPRIJEČAVANJE SPOLNOG UZNEMIRAVANJA I DISKRIMINACIJE

Adekvatno pružanje zaštite u slučaju sumnje na spolno uznemiravanje ili spolnu diskriminaciju ili teže oblike istih kojima se ostvaruju obilježja kaznenog djela, osigurano je dosljednom primjenom Zakona o radu, Zakona o ravnopravnosti spolova, Zakona o suzbijanju diskriminacije, u najtežim slučajevima Kaznenog zakona, drugih primjenjivih propisa te sveučilišnim i fakultetskim općim aktima.

AF kroz postojeći sustav pruža zaštitu radnicima i studentima. Etičko povjerenstvo, povjerenik za zaštitu dostojanstva radnika, Povjerenstvo za utvrđivanje činjenica i provođenje stegovnog postupka te uprava Fakulteta u okviru svojih nadležnosti zaprimaju prijave na sumnju ovakvih postupanja te poduzimaju predviđene korake i mjere radi prestanka takvih ponašanja, sankcioniranje osoba za koje se utvrdi da su ih počinile te pružanje zaštite osobama u odnosu na koju se povreda dogodila.

Potrebno je jačati svijest o potrebi prijave ponašanja koja predstavljaju spolno uznemiravanje ili diskriminaciju te osigurati dodatne mehanizme u ovu svrhu.

CILJ	MJERA	POKAZATELJ	PROVEDBA
Olakšati postupak prijavljivanja seksualnog uznemiravanja i spolne diskriminacije	Otvoriti posebnu mail adresu za podnošenje prijava	Otvorena mail adresa	Tajništvo Fakulteta
Jačanje svijesti o potrebi prijave sumnje na spolno uznemiravanje ili diskriminaciju	Objava poziva i radionica nadležnih tijela (pravobranitelja za ravnopravnost spolova i dr.)	Objava na mrežnim stranicama	Povjerenik za dostojanstvo radnika, Etičko povjerenstvo,
Donošenje općeg akta o zaštiti dostojanstva studenta	Opći akt o zaštiti dostojanstva studenta	Usvojen opći akt	Povjerenstvo za izradu nacрта općeg akta, Fakultetsko vijeće

ZAKLJUČAK

AF dosljedno provodi zakone i druge opće akte koji u različitim sferama djelovanja utječu na ravnopravnost spolova.

U svrhu realizacije ovog Plana, jednom godišnje na prijedlog dekana sastat će se predstavnici službi i tijela zaduženih a provedbu pojedinih dijelova ovog Plana a radi praćenja provedenih mjera i ostvarenih ciljeva.

Ovim Planom potrebno je osigurati nastavak dosljednog postupanja na polju ravnopravnosti spolova i napraviti dodatne pomake u tom smjeru u sferama u kojima je to potrebno i moguće.



Dekan
Prof.dr.sc. Bojan Baletić

Plan ravnopravnosti spolova Arhitektonskog fakulteta 2023.-2028.prihvaćen je na 572. redovnoj sjednici Fakultetskog vijeća dana 04. travnja 2023 godine.

KLASA: 007-04/23-01/17

URBROJ: 251-63-01/03-23-1